



ワンアンドオンリー株式会社

小指恒一×城彰二



代表取締役 小指恒一

大学卒業後、金融機関に就職。その後大学の研究所職員に転職し、人材育成を目的にした研究事業の普及活動に17年間携わった。45歳の節目を前にさらなるやりがい求めて独立を決意。研修講師、アセッサー講師を務めるなど様々な経験を積み、2015年に法人化した。

城 御社は企業の人材育成をサポートされているそうですね。
小指 はい。社員のモチベーションに影響を与える要素は給与などの待遇や、人事評価などの会社の制度。そして管理者の言動と考えています。管理者の部下に対する関わり方が重要なんです。

城 アンケートを取り、セルフチェックだけでなく部下の方にもチェックをさせていただいています。
小指 つまり、管理職のマネジメント行動の評価を部下がすると。
城 はい。この取り組みによって従業員満足度、つまりESを高めることができます。ESが高く、働きがいのある会社は必然的に業績が向上するでしょう。それに、本来の目的とは違った効果も生み出します。

小指 不正やモラルハラスメントの発見や抑止力になるんです。調査を慣習化することで、「不正が露呈するかもしれないからやめよう」と意識を植え付けることができます。
城 なるほど、一石二鳥、三鳥だ。ところで、管理職の言動が従業員のモチベーションに影響すると言われてましたが、最近は逆のケースもあるのでは？
小指 確かに、若い世代との関わり方がわからない、という悩みを持つ方は多いです。大事なのは相手に考えさせること。常に方法を指示するのではなく、どのようにして仕事を進める予定なのか確かめたりするんです。正しい判断であればそれをフィードバックし、間違っている時は指摘することが大切です。

城 新人も、管理職も一緒に成長できるわけだ。これこそ本当の人材教育だと思います。

業績向上に不可欠なES調査で人財を育成



〒337-0001
埼玉県さいたま市見沼区丸ヶ崎915-1
コスモ東大宮コートベール106
[事業内容]
ES向上サポート／人材育成／ヒューマンアセスメント／昇格試験問題作成
[設立] 平成 27 年 11 月
[TEL] 048-687-7685
[ホームページ]
<http://oneandonly.co.jp>



サッカー元日本代表 城彰二
現役時代はJリーグやスペインリーグで活躍。日本代表ではW杯フランス大会に出場した。現役引退後は解説者となる。サッカーの普及活動も展開し、各地でスクールを開催する他、セリエA「インテルアカデミー」の日本校でテクニカルディレクターも務めている。

詳しくは、ビープラス
「経営者インタビュー」にて



仕事を楽しむ 小指恒一

検索